

УТВЕРЖДЕНО

на заседании Координационного совета
Протокол №07-2022
от 23 августа 2022 г.

Председатель Координационного совета
Начальник отдела образования
администрации Петроградского района
Санкт-Петербурга



М.Н.Андреева

Аналитическая справка

о результатах реализации Целевой модели наставничества
в Петроградском районе в 2021-2022 учебном году

Работа по внедрению Целевой модели наставничества в 2021-2022 учебном году осуществлялась на основании данных мониторинга («ЦИФРЫ и ФАКТЫ-2021») и адресных рекомендаций в 2021-2022 учебном году, на Дорожной карты по внедрению комплекса мер, направленных на направленное обеспечение профессионального развития педагогических работников Петроградского района Санкт-Петербурга.

С сентября 2021 года в образовательных организациях Петроградского района организована работа по внедрению Целевой модели наставничества и реализации программы наставничества.

Создана страница на сайте информационно-методического центра <http://pimc.spb.ru/project-education/nastavnichestvo/>, где представлены:

- нормативные документы;
- методические рекомендации;
- образцы необходимых документов для организации наставничества в образовательных организациях.

Обучено по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Внедрение целевой модели наставничества в образовательные организации» 30 педагогов района, кураторов и/или ответственных за внедрение программы наставничества в ОО.

Регулярно проводились семинары и консультации для кураторов программы наставничества.

Семинар «Разработка программы наставничества» состоялся с участием команды педагогов ГБОУ СОШ № 51, которая являлась пилотной школой по внедрению Целевой модели наставничества.

Семинар, посвященный эффективным практикам наставничества, был подготовлен ГБОУ СОШ № 91.

Итогом стало то, что более 70 % образовательных организаций Петроградского района включены в деятельность по реализации программы наставничества (для сравнения в 2020-2021 учебном году – 25%). 20% планируют начать активную деятельность в 2022 году.

Преимущественной формой наставничества в Петроградском районе является «учитель-учитель» по ролевой модели «опытный-молодому».

Организован опрос удовлетворенности участия в программе наставничества молодых педагогов по форме «учитель-учитель» https://disk.yandex.ru/i/C4L_2aAsOwOXFw.

Опрос показал, что 85,2 % процента респондентов удовлетворены работой в программе наставничества, из них большая часть решила свои профессиональные и личностные проблемы. 12% - готовы продолжить работу с наставником. 30% - готовы включиться в наставническую деятельность в качестве наставников.

Рекомендации:

создать страницу на сайте образовательной организации (9 учреждений);

привлечь молодых педагогов к наставнической деятельности в роли наставников;

расширить ролевые модели по форме «учитель-учитель».