



ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕТРОГРАДСКОГО РАЙОНА  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

ОКУД 0251151

16.01.2020

№ 99-р

**Об утверждении показателей  
эффективности деятельности  
руководителей государственных  
образовательных учреждений  
Петроградского района  
Санкт-Петербурга**

В целях повышения эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений, находящихся в ведении администрации Петроградского района Санкт-Петербурга, в соответствии с распоряжением Комитета по образованию от 05.07.2019 № 1996-р «Об утверждении примерных показателей эффективности деятельности руководителей образовательных учреждений, находящихся в ведении Комитета по образованию и администраций районов Санкт-Петербурга»:

1. Утвердить показатели и критерии эффективности деятельности директоров общеобразовательных учреждений согласно приложению № 1.

2. Утвердить показатели и критерии эффективности деятельности директоров учреждений дополнительного образования детей и дополнительного профессионального образования согласно приложению № 2.

3. Утвердить показатели и критерии эффективности деятельности заведующих дошкольных образовательных учреждений согласно приложению № 3.

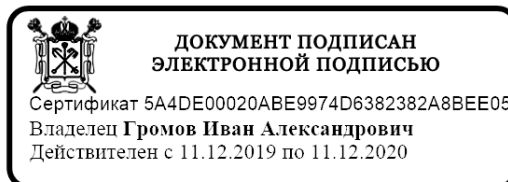
4. Признать утратившим силу распоряжение администрации Петроградского района Санкт-Петербурга от 27.09.2013 № 9484-р «Об утверждении показателей эффективности деятельности руководителей государственных образовательных учреждений Петроградского района Санкт-Петербурга».

5. Довести настоящее распоряжение до сведения руководителей образовательных учреждений в срок до 17.01.2020.

6. Установить срок рассмотрения показателей и критериев эффективности деятельности руководителей образовательных организаций – 1 раз в полугодие (до 15 января и 15 июля).

7. Контроль за выполнением распоряжения возложить на первого заместителя главы администрации Петроградского района М.В.Лыбаневу.

Глава администрации



И.А.Громов

Приложение № 1  
к распоряжению администрации  
Петроградского района Санкт-Петербурга  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Показатели и критерии эффективности деятельности директоров общеобразовательных учреждений

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки эффективности	Максимальный % от оклада	Примечание
<b>Качество создания условий (максимальное количество – 80 % от оклада)</b>				
1.	Выполнение требований действующего законодательства, исполнительской дисциплины	Отсутствие предписаний надзорных органов (Госпожнадзора, Роспотребнадзора, Инспекции Комитета по образованию и проч.), отсутствие взысканий руководителю	2	Подтверждается справкой отдела образования. Срок действия – полугодие.
		Отсутствие подтвердившихся жалоб граждан	4	Подтверждается справкой отдела образования. Срок действия – полугодие.
		Соблюдение полноты, своевременности и качества представления бухгалтерской отчетности	1	Подтверждается справкой ГКУ ЦБ. Срок действия – полугодие.
		Соблюдение полноты, своевременности и качества представления иных документов учредителю	9	Подтверждается справкой отдела образования. Срок действия – полугодие.
2.	Соблюдение сроков и полноты исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности	Планирование и исполнение кассового плана за период, предшествующий отчетному	1	Подтверждается справкой ГКУ ЦБ. Срок действия – полугодие
		Отсутствие дебиторской и кредиторской задолженностей	1	Подтверждается справкой ГКУ ЦБ. Срок действия – полугодие

		Внесение изменений в План финансово-хозяйственной деятельности (без учета средств, поступающих учреждению от иной приносящей доход деятельности) за период, предшествующий отчетному	1	Подтверждается справкой ГКУ ЦБ. Срок действия – полугодие
		Обоснованность и качество представляемых документов для внесения изменений в План финансово-хозяйственной деятельности за период, предшествующий отчетному	1	Подтверждается справкой ГКУ ЦБ. Срок действия – полугодие
		Своевременность и полнота публикаций (размещения) документов на официальном сайте в сети Интернет <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> за период, предшествующий отчетному	1	Подтверждается справкой ГКУ ЦБ. Срок действия – полугодие
		Отклонение объема расходов учреждения в 4 квартале от среднего объема расходов за 1-3 кварталы (без учета субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, поступивших из федерального бюджета) за год, предшествующий отчетному	1	Подтверждается справкой ГКУ ЦБ. Срок действия – год
3.	Выполнение требований законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	Своевременное планирование закупок и своевременное обеспечение исполнения плана закупок и плана-графика	1	Подтверждается справкой ГКУ ЦБ. Срок действия – полугодие
Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов закупок, планов-графиков учреждения, других сведений и их качество		1	Подтверждается справкой ГКУ ЦБ. Срок действия – полугодие	
Отсутствие предписаний Федеральной антимонопольной службы и обоснованных жалоб от участников закупок		1	Подтверждается справкой ГКУ ЦБ. Срок действия – полугодие	
Положительная динамика проведения конкурентных закупок		1	Подтверждается справкой ГКУ ЦБ. Срок действия – полугодие	

4.	Мероприятия по обеспечению комплексной безопасности, энергосбережению, готовности образовательного учреждения к новому учебному году, правовых документов	Обеспечение требований к антитеррористической защищенности объектов и территорий образовательного учреждения	1	Подтверждается справкой отдела образования. Срок действия – полугодие
		Своевременность подачи декларации на сайт государственной информационной системы «Энергоэффективность»	1	Подтверждается справкой ГКУ ЦБ. Срок действия – год
5.	Управление структурными (инфраструктурными) подразделениями образовательного учреждения. Наличие особых условий осуществления функций структурного подразделения	Наличие 2 или более зданий	10	Подтверждается справкой отдела образования. Срок действия – год
		Наличие структурных подразделений дополнительного образования при отсутствии замечаний к их работе (показатель формируется ежегодно на учебный год)	6	Подтверждается справкой отдела образования. Срок действия – год
		Наличие структурных подразделений дошкольного образования при отсутствии замечаний к их работе (показатель формируется ежегодно на учебный год)	5	Подтверждается справкой отдела образования. Срок действия – год
		Наличие других структурных подразделений (музей, логопункт, спортплощадка и проч.) при отсутствии замечаний к их работе. Количество баллов за каждое структурное подразделение	2	Подтверждается справкой отдела образования. Срок действия – год
		Наличие загородной базы	10	Подтверждается справкой отдела образования. Срок действия – год
6.	Информационная обеспеченность образовательного процесса	Соответствие сайта образовательной организации требованиям законодательства	3	Подтверждается справкой отдела образования. Срок действия – год
		Своевременность предоставления и полнота данных, передаваемых образовательной организацией в подсистемы КАИС КРО «Параграф» и «Электронный дневник»	2	Подтверждается справкой отдела образования. Срок действия – год

		Использование электронного обучения и дистанционных технологий в реализации образовательных программ	3	Подтверждается справкой ГКУ ЦБ на основании госзадания. Срок действия – год
		Соответствие информационно-образовательной среды образовательного учреждения требованиям ФГОС	5	Подтверждается справкой отдела образования по материалам БД «Параграф» (наличие интерактивных досок и/или мультимедийных проекторов, а также их аналогов во всех учебных кабинетах) Срок действия – год
		Внедрение современных цифровых технологий в процесс реализации основных общеобразовательных программ	6	Подтверждается справкой отдела образования по материалам БД «Параграф» (цифровые лаборатории, компьютерные классы и компьютеры ученика моложе 7 лет). Срок действия – год
<b>Качество организации процесса (максимальное количество – 80 % от оклада)</b>				
7.	Организация эффективной работы по предотвращению травматизма среди обучающихся	Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся	1	Подтверждается справкой отдела образования. Срок действия – полугодие.
		Участие ОУ в конкурсах и мероприятиях здоровьесберегающей направленности	2	Подтверждается материалами сборника «Цифры и факты». Срок действия – год.
8.	Организация воспитательной	Деятельность совета обучающихся образовательного	2	Подтверждается справкой

работы в образовательном учреждении	учреждения		отдела образования (участие в работе районного актива, анализ новостей ОУ, размещенных в социальных сетях). Срок действия – полугодие.
	Организация работы по профилактике асоциального поведения детей и подростков	2	Подтверждается справкой отдела образования (анализ материалов КДНиЗП). Срок действия – полугодие.
	Доля детей и подростков, охваченных программами дополнительного образования (более 80%)	2	Подтверждается справкой руководителя. Срок действия – полугодие.
	Участие ОУ в конкурсах и мероприятиях воспитательной направленности	2	Подтверждается материалами сборника «Цифры и факты» (первые 10 ОУ в диаграмме). Срок действия – год.
	Проведение мероприятий районного и городского уровня на своей площадке	2	Подтверждается материалами сборника «Цифры и факты» (первые 10 ОУ в таблице). Срок действия – год.
	Участие ОУ во Всероссийской олимпиаде школьников	2	Подтверждается материалами сборника «Цифры и факты» (первые 10 ОУ в диаграмме). Срок действия – год.
	Участие каждого ребенка в олимпиадах, конкурсах, фестивалях и конференциях	3	Подтверждается справкой отдела образования по материалам БД «Параграф»

				(достижения обучающихся) Срок действия – год.
9.	Развитие кадрового потенциала (на основании постановлений Правительства Санкт- Петербурга и распоряжений Комитета по образованию)	Организация дополнительного профессионального образования работников ОУ (доля педагогов, проработавших более 2 лет в ОУ, которые повысили свою квалификацию)	4	Подтверждается справкой отдела образования по материалам БД «Параграф» и ИМЦ Срок действия – полугодие
		Организация аттестации педагогических работников ОУ (доля педагогов, проработавших более 3 лет в ОУ, которые аттестованы на 1 или высшую категорию)	5	Подтверждается справкой отдела образования по материалам БД «Параграф» (первые 10 ОУ в таблице сборника «Цифры и факты»). Срок действия – полугодие
		Работа с сотрудником, состоящим в кадровом резерве на должность руководителя образовательной организации	4	Подтверждается справкой отдела образования. Срок действия – полугодие.
		Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах уровня субъекта Российской Федерации и выше	4	Подтверждается материалами сборника «Цифры и факты». Срок действия – год.
		Наличие победителей (лауреатов) среди педагогических работников в профессиональных конкурсах уровня субъекта Российской Федерации и выше	4	Подтверждается материалами сборника «Цифры и факты». Срок действия – год.
10.	Качество управления	Образовательное учреждение находится в «зеленой зоне» по критерию «открытость и доступность информации об организации»	4	Подтверждается материалами сайта bus.gov.ru Срок действия – год.
		Образовательное учреждение находится в «зеленой	4	Подтверждается

		зоне» по критерию «комфортность условий предоставления услуг и доступности их получения»		материалами сайта bus.gov.ru Срок действия – год.
		Образовательное учреждение находится в «зеленой зоне» по критерию «доброжелательность, вежливость, компетентность работников организации»	4	Подтверждается материалами сайта bus.gov.ru Срок действия – год.
		Образовательное учреждение находится в «зеленой зоне» по критерию «удовлетворенность качеством оказания услуг»	4	Подтверждается материалами сайта bus.gov.ru Срок действия – год.
		Образовательное учреждение находится в топ-100 по результатам независимой оценки качества условий образовательной деятельности	4	Подтверждается материалами сайта bus.gov.ru Срок действия – год.
11.	Положительная динамика качества образования	Положительная динамика (улучшение позиции более чем на 10 мест) образовательного учреждения в публикуемой части рейтинга (топ-100) образовательных организаций Санкт-Петербурга по результатам массового образования в течение последнего года	7	Подтверждается материалами сайта «Петербургское образование» Срок действия – год.
		Положительная динамика (улучшение позиции более чем на 20 мест) образовательного учреждения в общей части рейтинга образовательных организаций Санкт-Петербурга по результатам массового образования в течение последнего года (за пределами публикуемой части рейтинга)	7	Подтверждается материалами сайта «Петербургское образование» Срок действия – год.
		Положительная динамика (более 10 мест) образовательного учреждения в публикуемой части рейтинга (топ-100) образовательных организаций Санкт-Петербурга по высоким образовательным результатам и достижениям обучающихся в течение последнего года	7	Подтверждается материалами сайта «Петербургское образование». Срок действия – год.



Качество результата (максимальное количество –80 % от оклада)				
12.	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	Сохранение контингента обучающихся (воспитанников)	5	Подтверждается справкой отдела образования (сравнение контингента на 20 сентября и 01 мая). Срок действия – год.
		Первые 10 ОУ по количеству заявлений в первые классы по состоянию на 01 марта.	4	Подтверждается справкой отдела образования. Срок действия – год.
		Отсутствие неосвоивших образовательные программы (9 и 11 классы)	3	Подтверждается справкой отдела образования. Срок действия –год.
13.	Наличие победителей и призеров в соревнованиях, конкурсах, фестивалях	Наличие обучающихся - победителей и призеров в соревнованиях, конкурсах, фестивалях регионального, федерального (общероссийского), международного уровня	3	Подтверждается материалами сборника «Цифры и факты». Срок действия – год.
		Наличие обучающихся – победителей регионального этапа Всероссийской олимпиады школьников	3	Подтверждается материалами сборника «Цифры и факты» . Срок действия – год.
		Наличие обучающихся – победителей заключительного этапа Всероссийской олимпиады школьников	3	Подтверждается материалами сборника «Цифры и факты». Срок действия – год.
14.	Личные достижения, подтверждающие организаторский и управленческий уровень руководителя учреждения	Участие руководителя в экспертных комиссиях регионального уровня	4	Подтверждаются распорядительными документами ИОГВ. Срок действия – год.
		Участие руководителя в экспертных комиссиях	4	Подтверждаются

		районного уровня		распорядительными документами ИОГВ. Срок действия – год.
		Участие руководителя в различных советах на районном, региональном и федеральном уровнях	4	Подтверждаются распорядительными документами ИОГВ. Срок действия – год.
		Личные победы руководителя в конкурсах регионального, федерального или международного уровня	5	Подтверждаются распорядительными документами ИОГВ. Срок действия – год.
15.	Качество результатов массового образования	Включение образовательного учреждения в публикуемую часть рейтинга (топ-100) образовательных учреждений Санкт-Петербурга по результатам массового образования	5	Подтверждается материалами сайта «Петербургское образование» Срок действия – год.
		Результаты ГИА выше среднегородских значений	5	Подтверждается материалами сборника «Цифры и факты». Срок действия – год.
		Средний балл диагностических работ выше 3,5	4	Подтверждается справкой отдела образования Срок действия – полугодие.
16.	Качество управления	Включение образовательного учреждения в публикуемую часть рейтинга (топ-100) образовательных организаций Санкт-Петербурга по качеству условий	5	Подтверждается материалами сайта «Петербургское образование» Срок действия – год.
		Включение образовательного учреждения в	5	Подтверждается

		публикуемую часть рейтинга (топ-100) образовательных организаций Санкт-Петербурга по кадровому обеспечению		материалами сайта «Петербургское образование» Срок действия – год.
		Включение образовательного учреждения в публикуемую часть рейтинга (топ-100) образовательных организаций Санкт-Петербурга по качеству управления	5	Подтверждается материалами сайта «Петербургское образование» Срок действия – год.
17.	Высокие образовательные результаты	Включение образовательного учреждения в публикуемую часть рейтинга (топ-100) образовательных организаций Санкт-Петербурга по высоким образовательным результатам и достижениям обучающихся	5	Подтверждается материалами рейтинга Срок действия – год.
		Наличие учащихся, получивших аттестат с отличием за 9 класс	3	Подтверждается материалами сборника «Цифры и факты». Срок действия – год.
		Наличие учащихся, награжденных медалью «За особые успехи в учении» и почетным знаком «За особые успехи в обучении»	3	Подтверждается материалами сборника «Цифры и факты». Срок действия – год.

К руководителям образовательных учреждений могут применяться понижающие коэффициенты к итоговой сумме процентов в следующих случаях:

- в случаях применения дисциплинарного взыскания на время действия: в виде выговора - 0,5; в виде замечания - 0,75; нескольких дисциплинарных взысканий - наименьший из соответствующих виду взысканий;
- в случаях нарушения установленных сроков представления отчетности и запрашиваемой информации или представления ошибочных, или недостоверных сведений - 0,85.

Приложение № 2  
к распоряжению администрации  
Петроградского района Санкт-Петербурга  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Показатели и критерии эффективности деятельности директоров учреждений  
дополнительного образования детей и дополнительного профессионального образования

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки эффективности	Максимальный % от оклада	Примечание
<b>Качество создания условий (максимальное количество – 70 % от оклада)</b>				
1.	Выполнение требований действующего законодательства, исполнительской дисциплины	Отсутствие предписаний надзорных органов (Госпожнадзора, Роспотребнадзора, Инспекции Комитета по образованию и проч.), отсутствие взысканий руководителю	2	Подтверждается справкой отдела образования. Срок действия – полугодие.
		Отсутствие подтвердившихся жалоб граждан	3	Подтверждается справкой отдела образования. Срок действия – полугодие.
		Соблюдение полноты, своевременности и качества представления бухгалтерской отчетности	2	Подтверждается справкой ГКУ ЦБ. Срок действия – полугодие.
		Соблюдение полноты, своевременности и качества представления иных документов учредителю	2	Подтверждается справкой отдела образования. Срок действия – полугодие.
2.	Соблюдение сроков и полноты исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности	Планирование и исполнение кассового плана за период, предшествующий отчетному	2	Подтверждается справкой ГКУ ЦБ. Срок действия – полугодие
		Отсутствие дебиторской и кредиторской задолженностей	2	Подтверждается справкой ГКУ ЦБ. Срок действия –

				полугодие
		Внесение изменений в План финансово-хозяйственной деятельности (без учета средств, поступающих учреждению от иной приносящей доход деятельности) за период, предшествующий отчетному	2	Подтверждается справкой ГКУ ЦБ. Срок действия – полугодие
		Обоснованность и качество представляемых документов для внесения изменений в План финансово-хозяйственной деятельности за период, предшествующий отчетному	2	Подтверждается справкой ГКУ ЦБ. Срок действия – полугодие
		Своевременность и полнота публикаций (размещения) документов на официальном сайте в сети Интернет <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> за период, предшествующий отчетному	2	Подтверждается справкой ГКУ ЦБ. Срок действия – полугодие
		Отклонение объема расходов учреждения в 4 квартале от среднего объема расходов за 1-3 кварталы (без учета субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, поступивших из федерального бюджета) за год, предшествующий отчетному	2	Подтверждается справкой ГКУ ЦБ. Срок действия – год
3.	Выполнение требований законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	Своевременное планирование закупок и своевременное обеспечение исполнения плана закупок и плана-графика	2	Подтверждается справкой ГКУ ЦБ. Срок действия – полугодие
		Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов закупок, планов-графиков учреждения, других сведений и их качество	2	Подтверждается справкой ГКУ ЦБ. Срок действия – полугодие
		Отсутствие предписаний Федеральной антимонопольной службы и обоснованных жалоб от участников закупок	2	Подтверждается справкой ГКУ ЦБ. Срок действия – полугодие
		Положительная динамика проведения конкурентных	2	Подтверждается справкой

		закупок		ГКУ ЦБ. Срок действия – полугодие
4.	Мероприятия по обеспечению комплексной безопасности, энергосбережению, готовности образовательного учреждения к новому учебному году, правовых документов	Обеспечение требований к антитеррористической защищенности объектов и территорий образовательного учреждения	2	Подтверждается справкой отдела образования. Срок действия – полугодие
		Своевременность подачи декларации на сайт государственной информационной системы «Энергоэффективность»	2	Подтверждается справкой ГКУ ЦБ. Срок действия – год
5.	Управление структурными (инфраструктурными) подразделениями образовательного учреждения. Наличие особых условий осуществления функций структурного подразделения	Наличие 2 или более зданий	5	Подтверждается справкой отдела образования. Срок действия – год
		Наличие структурных (инфраструктурных) подразделений при отсутствии замечаний к их работе. Баллы начисляются за каждое структурное подразделение максимум 5 баллов.	30	Подтверждается справкой отдела образования. Срок действия – год
6.	Информационная обеспеченность образовательного процесса	Соответствие сайта образовательной организации требованиям законодательства	2	Подтверждается справкой отдела образования. Срок действия – год
		Своевременность предоставления и полнота данных, передаваемых образовательной организацией в подсистемы КАИС КРО «Параграф»	1	Подтверждается справкой отдела образования. Срок действия – год
		Использование электронного обучения и дистанционных технологий в реализации образовательных программ	3	Подтверждается справкой ГКУ ЦБ на основании госзадания. Срок действия – год
		Внедрение современных цифровых технологий в процесс реализации основных общеобразовательных программ	6	Подтверждается справкой отдела образования по материалам БД «Параграф»

				(цифровые лаборатории, компьютерные классы и компьютеры ученика моложе 5 лет). Срок действия – год
<b>Качество организации процесса (максимальное количество – 70 % от оклада)</b>				
7.	Организация эффективной работы по предотвращению травматизма среди обучающихся	Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся	7	Подтверждается справкой отдела образования. Срок действия – полугодие.
		Участие ОУ в конкурсах и мероприятиях здоровьесберегающей направленности	7	Подтверждается материалами сборника «Цифры и факты». Срок действия – год.
8.	Организация воспитательной работы в образовательном учреждении	Организация работы по профилактике асоциального поведения детей и подростков	3	Подтверждается справкой отдела образования. Срок действия – полугодие.
		Участие ОУ в конкурсах и мероприятиях инновационной направленности регионального, всероссийского и международного уровня	3	Подтверждается справкой отдела образования. Срок действия – полугодие.
		Участие ОУ в конкурсах и мероприятиях воспитательной направленности регионального, всероссийского и международного уровня	3	Подтверждается справкой руководителя. Срок действия – полугодие.
		Организация районных конкурсов и мероприятий инновационной направленности	3	Подтверждается материалами сборника «Цифры и факты». Срок действия – год.
		Организация районных конкурсов и мероприятий воспитательной направленности	3	Подтверждается материалами сборника «Цифры и факты». Срок действия – год.

				действия – год.
		Сопровождение педагогов – участников конкурсов, фестивалей воспитательной направленности регионального, всероссийского и международного уровня	3	Подтверждается материалами сборника «Цифры и факты». Срок действия – год.
		Участие каждого обучающегося в олимпиадах, конкурсах, фестивалях и конференциях	3	Подтверждается справкой отдела образования по материалам БД «Параграф» (достижения обучающихся) Срок действия – год.
9.	Развитие кадрового потенциала (на основании постановлений Правительства Санкт-Петербурга и распоряжений Комитета по образованию)	Организация дополнительного профессионального образования работников ОУ (доля педагогов, проработавших более 2 лет в ОУ, которые повысили свою квалификацию)	2	Подтверждается справкой отдела образования по материалам БД «Параграф» и ИМЦ Срок действия – полугодие
		Организация аттестации педагогических работников ОУ (доля педагогов, проработавших более 3 лет в ОУ, которые аттестованы на 1 или высшую категорию)	3	Подтверждается справкой отдела образования по материалам БД «Параграф» Срок действия – полугодие
		Работа с сотрудником, состоящим в кадровом резерве на должность руководителя образовательной организации	3	Подтверждается справкой отдела образования. Срок действия – полугодие.
		Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах уровня субъекта Российской Федерации и выше	3	Подтверждается материалами сборника «Цифры и факты». Срок действия – год.
		Наличие победителей (лауреатов) среди педагогических работников в профессиональных конкурсах уровня субъекта Российской Федерации и выше	4	Подтверждается материалами сборника «Цифры и факты». Срок действия – год.



10.	Качество управления	Образовательное учреждение находится в «зеленой зоне» по критерию «открытость и доступность информации об организации»	4	Подтверждается материалами сайта bus.gov.ru Срок действия – год.
		Образовательное учреждение находится в «зеленой зоне» по критерию «комфортность условий предоставления услуг и доступности их получения»	4	Подтверждается материалами сайта bus.gov.ru Срок действия – год.
		Образовательное учреждение находится в «зеленой зоне» по критерию «доброжелательность, вежливость, компетентность работников организации»	4	Подтверждается материалами сайта bus.gov.ru Срок действия – год.
		Образовательное учреждение находится в «зеленой зоне» по критерию «удовлетворенность качеством оказания услуг»	4	Подтверждается материалами сайта bus.gov.ru Срок действия – год.
		Образовательное учреждение находится в топ-100 по результатам независимой оценки качества условий образовательной деятельности	4	Подтверждается материалами сайта bus.gov.ru Срок действия – год.
<b>Качество результата (максимальное количество –70 % от оклада)</b>				
11.	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	Сохранение контингента обучающихся (воспитанников)	5	Подтверждается справкой отдела образования (сохранение, увеличение контингента по сравнению в предыдущим периодом). Срок действия – год.
12.	Наличие победителей и призеров в соревнованиях, конкурсах, фестивалей	Наличие педагогов - победителей и призеров в соревнованиях, конкурсах, фестивалей регионального, федерального (общероссийского), международного	5	Подтверждается материалами сборника «Цифры и факты». Срок

		уровня		
		Наличие обучающихся - победителей и призеров в соревнованиях, конкурсах, фестивалях регионального федерального (общероссийского), международного уровня	5	действия – год.
13.	Личные достижения, подтверждающие организаторский и управленческий уровень руководителя учреждения	Участие руководителя в экспертных комиссиях регионального уровня	5	Подтверждаются распорядительными документами ИОГВ . Срок действия – год.
		Участие руководителя в экспертных комиссиях районного уровня	5	
		Участие руководителя в различных советах на районном, региональном и федеральном уровнях	5	
		Личные победы руководителя в конкурсах регионального, федерального или международного уровня	5	
14.	Высокие образовательные результаты	Организация и проведение мероприятий базовых проектов программы развития районной системы образования	20	Подтверждается справкой отдела образования Срок действия – полугодие.
		Представление опыта районной системы образования на региональных, всероссийских и международных конференциях, семинарах и проч.	15	Подтверждается справкой отдела образования Срок действия – полугодие.

К руководителям образовательных учреждений могут применяться понижающие коэффициенты к итоговой сумме процентов в следующих случаях:

- в случаях применения дисциплинарного взыскания на время действия: в виде выговора - 0,5; в виде замечания - 0,75; нескольких дисциплинарных взысканий - наименьший из соответствующих виду взысканий;
- в случаях нарушения установленных сроков представления отчетности и запрашиваемой информации или представления ошибочных, или недостоверных сведений - 0,85.

Приложение № 3  
к распоряжению администрации  
Петроградского района Санкт-Петербурга  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Показатели и критерии эффективности деятельности заведующих дошкольных образовательных учреждений

№ п/п	Показатели эффективности деятельности руководителя	Критерии оценки эффективности	Максимальный % от оклада	Примечание
<b>Качество создания условий (максимальное количество – 70 % от оклада)</b>				
1.	Выполнение требований действующего законодательства, исполнительской дисциплины	Отсутствие предписаний надзорных органов (Госпожнадзора, Роспотребнадзора, Инспекции Комитета по образованию и проч.), отсутствие взысканий руководителю	2	Подтверждается справкой отдела образования. Срок действия – полугодие.
		Отсутствие подтвердившихся жалоб граждан	5	Подтверждается справкой отдела образования. Срок действия – полугодие.
		Соблюдение полноты, своевременности и качества представления бухгалтерской отчетности	2	Подтверждается справкой ГКУ ЦБ. Срок действия – полугодие.
		Соблюдение полноты, своевременности и качества представления иных документов учредителю	2	Подтверждается справкой отдела образования. Срок действия – полугодие.
2.	Соблюдение сроков и полноты исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности	Планирование и исполнение кассового плана за период, предшествующий отчетному	2	Подтверждается справкой ГКУ ЦБ. Срок действия – полугодие

		Отсутствие дебиторской и кредиторской задолженностей	2	Подтверждается справкой ГКУ ЦБ. Срок действия – полугодие
		Внесение изменений в План финансово-хозяйственной деятельности (без учета средств, поступающих учреждению от иной приносящей доход деятельности) за период, предшествующий отчетному	2	Подтверждается справкой ГКУ ЦБ. Срок действия – полугодие
		Обоснованность и качество представляемых документов для внесения изменений в План финансово-хозяйственной деятельности за период, предшествующий отчетному	2	Подтверждается справкой ГКУ ЦБ. Срок действия – полугодие
		Своевременность и полнота публикаций (размещения) документов на официальном сайте в сети Интернет <a href="http://www.bus.gov.ru">www.bus.gov.ru</a> за период, предшествующий отчетному	2	Подтверждается справкой ГКУ ЦБ. Срок действия – полугодие
		Отклонение объема расходов учреждения в 4 квартале от среднего объема расходов за 1-3 кварталы (без учета субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, поступивших из федерального бюджета) за год, предшествующий отчетному	2	Подтверждается справкой ГКУ ЦБ. Срок действия – год
3.	Выполнение требований законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	Своевременное планирование закупок и своевременное обеспечение исполнения плана закупок и плана-графика	3	Подтверждается справкой ГКУ ЦБ. Срок действия – полугодие
Своевременность представления месячных, квартальных и годовых отчетов, планов закупок, планов-графиков учреждения, других сведений и их качество		3	Подтверждается справкой ГКУ ЦБ. Срок действия – полугодие	
Отсутствие предписаний Федеральной антимонопольной службы и обоснованных жалоб от участников закупок		3	Подтверждается справкой ГКУ ЦБ. Срок действия – полугодие	

		Положительная динамика проведения конкурентных закупок	2	Подтверждается справкой ГКУ ЦБ. Срок действия – полугодие
4.	Мероприятия по обеспечению комплексной безопасности, энергосбережению, готовности образовательного учреждения к новому учебному году, правовых документов	Обеспечение требований к антитеррористической защищенности объектов и территорий образовательного учреждения	4	Подтверждается справкой отдела образования. Срок действия – полугодие
		Своевременность подачи декларации на сайт государственной информационной системы «Энергоэффективность»	4	Подтверждается справкой ГКУ ЦБ. Срок действия – год
5.	Управление структурными (инфраструктурными) подразделениями образовательного учреждения. Наличие особых условий осуществления функций структурного подразделения	Наличие 2 или более зданий	5	Подтверждается справкой отдела образования. Срок действия – год
		Наличие собственной системы питания	2	Подтверждается справкой отдела образования. Срок действия –год
		Наличие структурных (инфраструктурных) подразделений при отсутствии замечаний к их работе	2	Подтверждается справкой отдела образования. Срок действия –год
		Наличие загородной базы	10	Подтверждается справкой отдела образования. Срок действия –год
6.	Информационная обеспеченность образовательного процесса	Соответствие сайта образовательной организации требованиям законодательства	2	Подтверждается справкой отдела образования. Срок действия –год
		Своевременность предоставления и полнота данных, передаваемых образовательной организацией в подсистемы КАИС КРО «Параграф»	1	Подтверждается справкой отдела образования. Срок действия –год
		Использование электронного обучения и дистанционных	2	Подтверждается справкой

		технологий в реализации образовательных программ		ГКУ ЦБ на основании госзадания. Срок действия – год
		Соответствие информационно-образовательной среды образовательного учреждения требованиям ФГОС	4	Подтверждается справкой отдела образования по материалам БД «Параграф» (наличие интерактивных досок и/или мультимедийных проекторов, а также их аналогов по всех учебных кабинетах) Срок действия – год
<b>Качество организации процесса (максимальное количество – 70 % от оклада)</b>				
7.	Организация эффективной работы по предотвращению травматизма среди обучающихся	Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся	7	Подтверждается справкой отдела образования. Срок действия – полугодие.
		Участие ОУ в конкурсах и мероприятиях здоровьесберегающей направленности	7	Подтверждается материалами сборника «Цифры и факты». Срок действия – год.
8.	Организация воспитательной работы в образовательном учреждении	Доля детей, охваченных программами дополнительного образования (охват детей от 5 лет выше 60%)	5	Подтверждается справкой отдела образования (участие в работе районного актива, анализ новостей ОУ, размещенных в социальных сетях). Срок действия – полугодие.
		Участие ОУ в конкурсах и мероприятиях воспитательной направленности	5	Подтверждается материалами сборника «Цифры и факты». Срок

				действия – год.
		Участие ОУ в соревнованиях и мероприятиях спортивной направленности	5	Подтверждается материалами сборника «Цифры и факты». Срок действия – год.
9.	Развитие кадрового потенциала (на основании постановлений Правительства Санкт-Петербурга и распоряжений Комитета по образованию)	Организация дополнительного профессионального образования работников ОУ (доля педагогов, проработавших более 2 лет в ОУ, которые повысили свою квалификацию)	4	Подтверждается справкой отдела образования по материалам БД «Параграф» и ИМЦ Срок действия – полугодие
Организация аттестации педагогических работников ОУ (доля педагогов, проработавших более 3 лет в ОУ, которые аттестованы на 1 или высшую категорию)		4	Подтверждается справкой отдела образования по материалам БД «Параграф» Срок действия – полугодие	
Работа с сотрудником, состоящим в кадровом резерве на должность руководителя образовательной организации		5	Подтверждается справкой отдела образования. Срок действия – полугодие.	
Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах уровня субъекта Российской Федерации и выше		4	Подтверждается материалами сборника «Цифры и факты». Срок действия – год.	
Наличие победителей (лауреатов) среди педагогических работников в профессиональных конкурсах уровня субъекта Российской Федерации и выше		4	Подтверждается материалами сборника «Цифры и факты». Срок действия – год.	
10.	Качество управления	Образовательное учреждение находится в «зеленой зоне» по критерию «открытость и доступность информации об организации»	4	Подтверждается материалами сайта bus.gov.ru Срок действия – год.

		Образовательное учреждение находится в «зеленой зоне» по критерию «комфортность условий предоставления услуг и доступности их получения»	4	Подтверждается материалами сайта bus.gov.ru Срок действия – год.
		Образовательное учреждение находится в «зеленой зоне» по критерию «доброжелательность, вежливость, компетентность работников организации»	4	Подтверждается материалами сайта bus.gov.ru Срок действия – год.
		Образовательное учреждение находится в «зеленой зоне» по критерию «удовлетворенность качеством оказания услуг»	4	Подтверждается материалами сайта bus.gov.ru Срок действия – год.
		Образовательное учреждение находится в топ-100 по результатам независимой оценки качества условий образовательной деятельности	4	Подтверждается материалами сайта bus.gov.ru Срок действия – год.
<b>Качество результата (максимальное количество –70 % от оклада)</b>				
11.	Выполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	Сохранение контингента обучающихся (воспитанников)	9	Подтверждается справкой отдела образования (сравнение контингента на 20 сентября и 01 мая). Срок действия – год.
		Первые 20 ОУ по количеству поданных заявлений родителями (законными представителями) по состоянию на 01 февраля.	7	Подтверждается справкой отдела образования. Срок действия – год.
12.	Наличие победителей и призеров в соревнованиях, конкурсах, фестивалей	Наличие педагогов - победителей и призеров в соревнованиях, конкурсах, фестивалей регионального уровня	10	Подтверждается материалами сборника «Цифры и факты». Срок действия – год.



		Наличие обучающихся - победителей и призеров в соревнованиях, конкурсах, фестивалях регионального, федерального (общероссийского), международного уровня	10	Подтверждается материалами сборника «Цифры и факты». Срок действия – год.
13.	Личные достижения, подтверждающие организаторский и управленческий уровень руководителя учреждения	Участие руководителя в экспертных комиссиях регионального уровня	8	Подтверждаются распорядительными документами ИОГВ или служебной запиской руководителя. Срок действия – год.
		Участие руководителя в экспертных комиссиях районного уровня	8	
		Участие руководителя в различных советах на районном, региональном и федеральном уровнях	8	
		Личные победы руководителя в конкурсах регионального, федерального или международного уровня	10	

К руководителям образовательных учреждений могут применяться понижающие коэффициенты к итоговой сумме процентов в следующих случаях:

- в случаях применения дисциплинарного взыскания на время действия: в виде выговора - 0,5; в виде замечания - 0,75; нескольких дисциплинарных взысканий - наименьший из соответствующих виду взысканий;
- в случаях нарушения установленных сроков представления отчетности и запрашиваемой информации или представления ошибочных, или недостоверных сведений - 0,85.